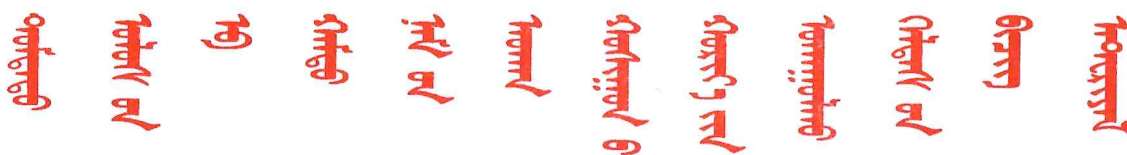


中共敖汉旗委宣传部文件



敖宣发〔2026〕13号

关于上报《新时代文明实践干部人才 培训项目实施方案》的报告

旗农牧局：

为了更好的落实 2026 年京蒙协作工作，根据项目实施计划，按照北京市海淀区农业农村局《关于 2026 年海淀区协作项目资金的复函》文件要求，现将实施方案主要情况报告如下。

一、项目名称：

新时代文明实践干部人才培训项目

二、建设地点：

敖汉旗及自治区外

三、资金计划

本项目总资金 30 万元，全部来源于京蒙协作海淀区帮扶资金。

四、建设内容及资金概算：

1、外出骨干培训，资金 20 万元。组织全旗新时代文明实践专职工作人员、基层宣讲骨干、志愿服务负责人共 50 人，开展为期 7 天异地集中培训，按每人每天 550 元标准核定费用，开支包含师资授课、场地、食宿、交通、学习资料等全部培训支出，重点学习先进地区文明实践阵地运营、活动品牌打造、宣讲技巧、志愿服务管理、新媒体宣传等内容。

2、旗内农牧民普及培训，资金 10 万元。在全旗各苏木乡镇、村（社区）开展线下集中培训，累计培 500 人次农牧民。按照每人每天 200 元标准执行，培训内容涵盖政策解读、文明礼仪、家风建设、法律法规、实用技能、文明新风等，采取集中授课、现场交流、案例讲解等形式开展，做到培训下沉、服务群众。

五、项目绩效目标与联农带农机制：

本项目建设起止时间为 2026 年 4 月至 2026 年 12 月，依托 30 万元京蒙协作海淀区帮扶资金实施两类培训。项目完成 50 名基层文明实践骨干异地研学、500 人次农牧民线下普及培训，打造一支政治过硬、业务精通、作风扎实的本土文明实践队伍，面向农牧民开设实用技能、惠民政策等贴合生产生活的课程，直接下沉服务基层农牧民群众，引导群众转变思想、提升文明素养；建立“骨干带群众、先进带后进”传帮带机制，组织参训骨干下沉各村组担任宣讲辅导员放大

培训覆盖面，同步将农牧民素质提升培训纳入年度常态化工作持续开展轮训实训，借鉴海淀先进经验打造本土文明实践特色活动品牌，推动培训成果转化运用到乡村治理、移风易俗各项工作，深化两地文明交流互鉴，以人才振兴、文化振兴涵养文明乡风、夯实基层思想阵地，全方位赋能敖汉旗乡村全面振兴。

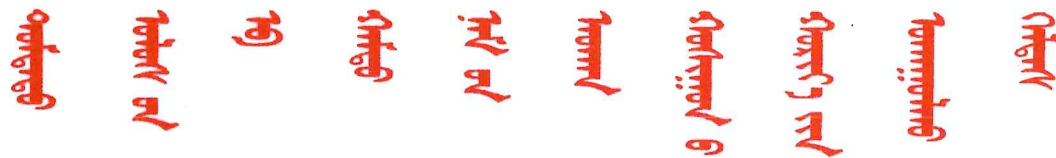
附件：《新时代文明实践干部人才培训项目实施方案》

中共敖汉旗委员会宣传部

2026年7月3日



中共敖汉旗委宣传部



新时代文明实践干部人才

培训项目实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及历次全会精神，持续深化拓展全旗新时代文明实践工作，全面提升基层工作人员业务能力与农牧民综合素养，培育本土文明实践人才队伍，赋能乡风文明建设和乡村全面振兴，依托京蒙协作海淀区帮扶资金，特制定本实施方案。

一、项目背景

当前，新时代文明实践中心（所、站）已实现全域覆盖，各项理论宣讲、文化服务、志愿服务、移风易俗等工作常态化开展。但基层仍存在工作人员业务能力参差不齐、工作思路不宽、活动形式单一，部分农牧民思想观念、综合素养、发展视野有待提升等问题。

为补齐工作短板、激活基层活力，用好京蒙协作帮扶资源，搭建分层分类培训体系，强化文明实践队伍建设、提升

群众整体素质，推动文明实践工作走深走实、提质增效，助力乡村振兴战略落地见效，特组织实施本次新时代文明实践干部人才培训项目。

二、项目建设必要性、重要性和意义

（一）必要性

一是通过对文明实践工作人员和基层群众的培训，推动全旗文明实践工作深化拓展，让更多农牧民群众提升素质，拓宽视野，为乡村全面振兴注入实践伟力。二是满足群众精神文化需求的必然要求。农牧民群众对政策知识、文明素养、实用技能、新风培育等学习需求日益增长，亟需系统化、常态化培训引导。

（二）重要意义

建强骨干队伍：打造一支政治过硬、业务精通、作风扎实的文明实践工作队伍，夯实全旗文明实践工作根基。

涵养文明乡风：引导农牧民转变思想观念、提升文明素养，推动移风易俗，营造崇德向善、和谐向善的乡村氛围。

深化理论宣讲：让党的创新理论、惠民政策直达基层、走进群众，筑牢基层思想文化阵地。

助力乡村振兴：以人才振兴、文化振兴赋能产业、生态、组织全面振兴，为全旗高质量发展注入精神动力和人才支撑。

三、项目建设内容

本项目总资金 30 万元，全部来源于京蒙协作海淀区帮扶资金，分两类开展分层培训，资金使用严格遵守财政及京蒙协作资金管理规定，专款专用、规范列支。

外出骨干培训（资金 20 万元）组织全旗新时代文明实践专职工作人员、基层宣讲骨干、志愿服务负责人共 50 人，开展为期 7 天异地集中培训。按照每人每天 550 元标准核定费用，费用包含师资授课、场地、食宿、交通、学习资料等全部培训开支，重点学习先进地区文明实践阵地运营、活动品牌打造、宣讲技巧、志愿服务管理、新媒体宣传等内容。

旗内农牧民普及培训（资金 10 万元）在全旗各苏木乡镇、村（社区）开展线下集中培训，累计培 500 人次农牧民。按照每人每天 200 元标准执行，培训内容涵盖政策解读、文明礼仪、家风建设、法律法规、实用技能、文明新风等，采取集中授课、现场交流、案例讲解等形式开展，做到培训下沉、服务群众。

四、实施步骤

筹备阶段：完成参训人员筛选、培训机构对接、课程方案制定、资金报备、场地落实等前期工作，明确责任分工与培训纪律。

实施阶段：严格按照培训计划分批次开展外出骨干培训和旗内农牧民培训，全程做好考勤、教学管理、影像留存、台账记录，保障培训秩序与学习效果。

总结验收阶段：梳理培训资料、经费使用台账，开展培训成效复盘，收集学员心得体会，完成项目总结、自查及验收工作。

五、资金管理

严格执行京蒙协作资金、财政培训费管理相关制度，实行专款专用、专项核算。所有支出凭证完整规范，杜绝挤占、挪用、浪费资金，主动接受财政、审计及上级主管部门监督检查，确保每一笔资金发挥实效。

六、项目后续发展及长远意义

（一）后续发展规划

建立常态化培训机制。以本次项目为起点，将文明实践培训纳入年度常态化工作，结合不同阶段工作重点，持续开展轮训、复训、专题实训，实现干部骨干、基层群众培训全覆盖。

搭建传帮带队伍。组织本次参训骨干担任基层“宣讲员”“辅导员”，把所学经验、方法带回一线，以“骨干带群众、先进带后进”模式，放大培训辐射效应。

打造特色工作品牌。借鉴外出学习先进经验，结合我旗地域特色、民俗文化，培育一批可复制、可推广的文明实践品牌、志愿服务项目，推动工作创新发展。

深化成果转化运用。把培训所学运用到日常理论宣讲、文化服务、移风易俗、乡村治理等工作中，推动文明实践活

动常态化、精品化开展。

（二）长远意义

持续筑牢宣传思想文化阵地。持续推动党的创新理论在基层落地生根，不断巩固基层意识形态阵地，凝聚全旗干部群众思想共识。

长效培育本土人才。逐步构建一支留得住、能战斗、接地气的本土文明实践人才队伍，为文明实践工作持续发展提供长久人才保障。

全面提升乡风文明水平。持续提升农牧民文明素质、法治意识、道德修养，让文明新风蔚然成风，不断提升乡村治理软实力。

巩固京蒙协作成果。用好、用活帮扶资源，深化两地交流互鉴，以人才共育、文明共建丰富京蒙协作内涵，以文化振兴、人才振兴全面助推敖汉旗乡村振兴事业高质量发展。

七、组织保障

为切实保障本次新时代文明实践干部人才培训项目有序实施、落地见效，统筹抓好项目筹备、组织实施、过程管控、资金管理及总结提升等各项工作，进一步压实工作责任、凝聚工作合力，特成立新时代文明实践干部人才培训项目专项领导小组，全面统筹推进项目整体工作。

（一）组织架构

领导小组由敖汉旗新时代文明实践服务中心主任刘建昌担任组长，宣传部新时代文明实践室主任阎志宇、工作人员刘雨晗、王一冉为成员。具体负责项目日常统筹协调、进度推进、资料归档、对接联络等综合性工作，确保各项培训任务常态化、规范化推进。

（二）工作职责

领导小组全面负责培训项目总体谋划、统筹部署和整体推进，统筹把握项目实施方向、工作节奏和重点任务，有序衔接京蒙协作帮扶资源，畅通内外沟通对接渠道，保障项目依规有序实施。常态化抓好项目推进督导、阶段性梳理总结、成果提炼转化等工作，持续健全常态化培训工作机制，切实保障项目落地落实、取得实效。